

# Дифференциация доходов граждан в австралии по уровню образования и полу

Митрошин Игорь Васильевич 

кандидат экономических наук

Ведущий аудитор ООО «Интернешнл Бизнес Консалтинг Групп», город Москва, Российская Федерация

E-mail: timgarick@yandex.ru

**Аннотация.** Уровень жизни граждан, динамика его изменения в течение определенного периода отражает состояние экономики страны, а также основные социально-экономические тенденции развития общества. Заработная плата и прочие доходы населения, полученные от работодателей, являются важными показателями, отражающими уровень жизни граждан. В работе проведен анализ доходов граждан Австралии в 2014-2023 гг., полученных от работодателей, в состав которых австралийская официальная статистика относит заработную плату, социальные компенсационные выплаты и компенсацию, выплачиваемую на период очередного отпуска. Анализ проведен в дифференциации по уровню образования и полу. По результатам исследования выявлено различие в оплате наемного труда мужчин и женщин, что отчасти связано с дискриминацией по отношению к женщинам, а также с наличием так называемых «мужских» и «женских» профессий. Однако в течение десяти лет неравенство в уровне доходов по половому признаку сокращалось. В рассматриваемом периоде происходил рост доходов всех анализируемых категорий, что привело к тенденции перехода сотрудников на неполную рабочую неделю. Кроме того, выявлена склонность работодателей нанимать мужчин на должности, требующие высокой квалификации и уровня образования, и нанимать женщин на позиции, не требующие квалификации

**Ключевые слова:** доходы граждан, мужчины, женщины, уровень образования, продолжительность рабочей недели, дискриминация по половому признаку, Австралия

**JEL codes:** D14; J11; J19; J31

**Для цитирования:** Митрошин, И.В. Дифференциация доходов граждан в австралии по уровню образования и полу/И.В. Митрошин. - Текст : электронный // Теоретическая экономика. - 2024 - №3. - С.73-83. - URL: <http://www.theoreticaleconomy.ru> (Дата публикации: 30.03.2024)

## Введение

Развитиемировогохозяйствавременномигеографическомаспектахпроисходитнеравномерно. В течение определенного времени всегда присутствует цикличность экономического развития, сопряженная финансовыми кризисами и политическими событиями. Причем последние могут как сами оказывать влияние на мировую экономику, так и могут быть спровоцированы экономическими факторами. Географический аспект проявляется в различных уровнях экономического развития в разных странах. В свою очередь, уровень развития экономики оказывает воздействие на уровень жизни населения, который выражается во множестве показателей. Одним из них являются доходы населения.

Объектом настоящего исследования являются доходы граждан в Австралии в 2014-2023 гг. Цель работы – провести анализ доходов населения по различным категориям граждан, разбитым на группы по уровню образования и полу. Австралия является одной из самых удаленных от России стран, поэтому интерес к ней в нашей стране невелик. Однако, Австралия относится к странам Запада и участвует в антироссийской санкционной войне. В связи с этим, на наш взгляд, следует обратить внимание на отдельные моменты социально-экономической жизни этой страны.

Тема анализа доходов населения и прочих достаточно важных показателей, определяющих

уровень жизни населения, привлекает и других авторов. В своей работе Д.А. Гучмазова [1] анализирует мировые тенденции разделения доходов граждан. Этот же автор в другом исследовании [2] обращается к теме дифференциации доходов домашних хозяйств на современном этапе развития. Качеству и уровню жизни населения посвящена монография Н.Р. Александровой [3]. Авторы Е.М. Карпенко и Ю.Ю. Рассеко в своем труде [4] занимаются исследованием не только методологическими и теоретическими аспектами уровня жизни, но и определяют понятие «темп жизни», влияющее на качество и уровень жизни граждан. Группа исследователей А.Д. Котенев, Ю.В. Жикривецкая и Н.Н. Крыжевская в совместной работе [5] определяют уровень жизни населения в качестве фактора обеспечения экономической безопасности государства. Проблемы формирования доходов граждан на современном этапе раскрывает в своей статье К.А. Кузнецова [6]. Исследователь О.О. Маркарян проводит анализ приносящей доход деятельности различных категорий населения [7]. Анализ доходов граждан как основного источника уровня жизни осуществляется в исследовании Ф.А. Мирсаидовой [8]. Автор настоящей статьи обращался к вопросам уровня жизни, доходов и сбережений и ранее. Например, в исследовании [9] проводится анализ доходов домохозяйств по источникам и их расходов по направлениям использования в Канадской провинции Квебек. Анализ основных тенденций роста экономики Австралии осуществляется в исследовании О.В. Мосоловой [10]. Автор И.В. Пенькова в своей статье [11] раскрывает влияние социальных расходов государства на экономику домашних хозяйств. Формированием модели пропорционального распределения личных доходов занимается в своей работе П.Ю. Петров [12]. К вопросам социально-экономического развития Австралии обращается А.В. Петровский. В его работе [13] осуществляется попытка выстроить параллель социальных преобразований в России и в Австралии. Влияние социальной поддержки населения на доходы домохозяйств рассматривается в статье О. Старковой [14]. Исследование М.Н. Степановой [15] посвящено риску неполучения дохода домохозяйствами при влиянии различных факторов. Разработкой стандартизации и совершенствованием социальной политики государства занимается автор Е.В. Такмакова [16]. В монографии группы авторов [17] проводится анализ уровня жизни населения в системе управления трудовыми ресурсами. Обзор исследований российских ученых в области экономико-социального развития Австралии и Новой Зеландии осуществляется в работе И.Р. Чикаловой [18]. Взаимосвязь уровня доходов и расходов домохозяйств в контексте концепции поведения самосохранения анализирует исследователи А.Г. Шеломенцев и К.С. Гончарова [19]. К вопросам экономической безопасности в Австралии обращается в своей работе М. Веck [20].

Материалами исследования послужили работы авторов, перечисленные выше, а также аналитические данные, отчеты, обзоры Австралийского Национального Бюро Статистики. Одним из методов, используемых в работе, является метод сравнения, когда сравниваются показатели доходов населения за десять лет, разделенные по уровню образования и полу. Кроме того, производится сравнение доходов граждан при полной и неполной рабочей неделе. Метод измерения используется в части расчета отдельных величин, таких как продолжительность рабочей недели, рассчитанная на основе других статистических данных, в частности, средний доход в неделю и среднечасовой доход одного гражданина. Метод анализа применен в части разложения предметов исследования (средний доход, продолжительность рабочей недели) по различным категориям. Метод синтеза применен в части объединения отдельных умозаключений и выводов. Метод наблюдения использован в части формирования динамики анализируемых показателей за рассматриваемый период исследования.

### **Результаты**

Австралия является одной из наиболее богатых и развитых стран мира, входящая в экономическое и политическое пространство западных стран. Находясь в едином поле деловой активности с США, Канадой, Евросоюзом, Японией и Южной Кореей, страна развивается примерно в том же направлении, что и весь остальной Запад. Как и все западные страны, Австралия присоединилась к антироссийским санкциям. Из-за удаленности страны от России и незначительной взаимозависимости наших экономик, не стоит ожидать какого-либо серьезного эффекта от

австралийских санкций. Однако, воздействие санкционной войны на экономику австралийского континента может произойти опосредованно через другие западные страны, имеющие тесные связи как с Россией, так и с Австралией.

В Австралии отсутствует учет доходов граждан в целом за год или ежемесячно. В статистике применяются в основном два способа учета – почасовой и недельный. В связи с этим легко рассчитать среднюю продолжительность рабочей недели в часах по различным категориям населения. В течение года за наиболее типичный месяц принимается август. В этом месяце деловая активность находится на среднем уровне, нет больших праздников или каникул, большинство населения не находится в отпусках, так как это конец зимы – начало весны. Это второй месяц финансового года в Австралии, начинающегося с 1 июля. По аналогии его можно сравнить с февралем в России.

Динамика средних доходов в неделю наемных работников при полной рабочей неделе в августе 2014 - августе 2023 гг. отражает основные тенденции изменения уровня жизни населения в Австралии (табл.1). Расчет показателя представлен отдельно по мужчинам и по женщинам, так как имеются определенные различия доходов граждан по половому признаку. По сути, наибольшей частью дохода наемных сотрудников является заработная плата, но в австралийской государственной статистике это называется доходом, так как сюда еще включены социальные выплаты и суммы отпускных выплат. Оплата средней заработной платы на период очередного отпуска расценивается в Австралии как компенсация на период, когда работник не выполнял свои трудовые обязанности.

**Таблица 1** – Средний доход в неделю наемных работников за август 2014-август 2023 г. в Австралии при полной рабочей неделе по уровню квалификации, австралийский доллар

Период	август 2014	август 2015	август 2016	август 2017	август 2018	август 2019	август 2020	август 2021	август 2022	август 2023
мужчины										
без квалификации	1 070	1 051	1 100	1 106	1 200	1 157	1 200	1 246	1 265	1 360
среднее профессио- нальное образование	1 452	1 450	1 451	1 500	1 300	1 578	1 618	1 706	1 750	1 841
Диплом бакалавра	1 580	1 600	1 610	1 610	1 726	1 700	1 748	1 816	1 880	2 000
Диплом магистра	1 630	1 675	1 706	1 726	1 753	1 770	1 830	1 917	2 000	2 052
Ученая степень	1 713	1 825	1 883	1 917	1 900	1 912	1 960	2 092	2 207	2 232
женщины										
без квалификации	950	974	998	1 000	1 045	1 000	1 100	1 164	1 167	1 205
среднее профессио- нальное образование	1 200	1 200	1 223	1 250	1 544	1 350	1 429	1 466	1 500	1 598
Диплом бакалавра	1 345	1 304	1 345	1 382	1 443	1 474	1 500	1 534	1 630	1 726
Диплом магистра	1 387	1 380	1 400	1 450	1 500	1 500	1 595	1 630	1 696	1 764

Период	август 2014	август 2015	август 2016	август 2017	август 2018	август 2019	август 2020	август 2021	август 2022	август 2023
Ученая степень	1 500	1 500	1 553	1 562	1 639	1 726	1 653	1 785	1 759	1 917

Примечание: составлено автором по данным Australian Bureau of Statistics <https://www.abs.gov.au/>

В течение анализируемого периода отмечается рост доходов наемных работников как у мужчин, так и у женщин. Например, доход мужчин имеющих ученую степень за десять лет вырос на 30,3%, а мужчин, не имеющих квалификации, соответственно, - на 27,1%, мужчин с дипломом бакалавра – на 26,6%. Самый большой рост наблюдается у мужчин, имеющих ученую степень. У женщин, имеющих ученую степень, доход увеличился на 27,8%, женщин, не имеющих квалификации, соответственно, - на 26,8%, женщин, имеющих диплом бакалавра, - на 28,3%. Самый большой рост доходов за десять лет зафиксирован у женщин, имеющих средне-профессиональное образование, - на 33,2%.

Самые высокие темпы роста доходов мужчин, имеющих ученую степень, отражает самый высокий уровень востребованности работников мужского пола в этой категории. Наиболее востребованной категорией среди женщин являются специалисты со средним профессиональным образованием. Это различие отражает, что распределение по сферам деятельности сотрудников в Австралии у мужчин и женщин происходит по-разному. То есть существуют преимущественно мужские профессии и преимущественно женские. При этом мужчины, как правило, востребованы в профессиях, требующих более высокого уровня профессионального образования.

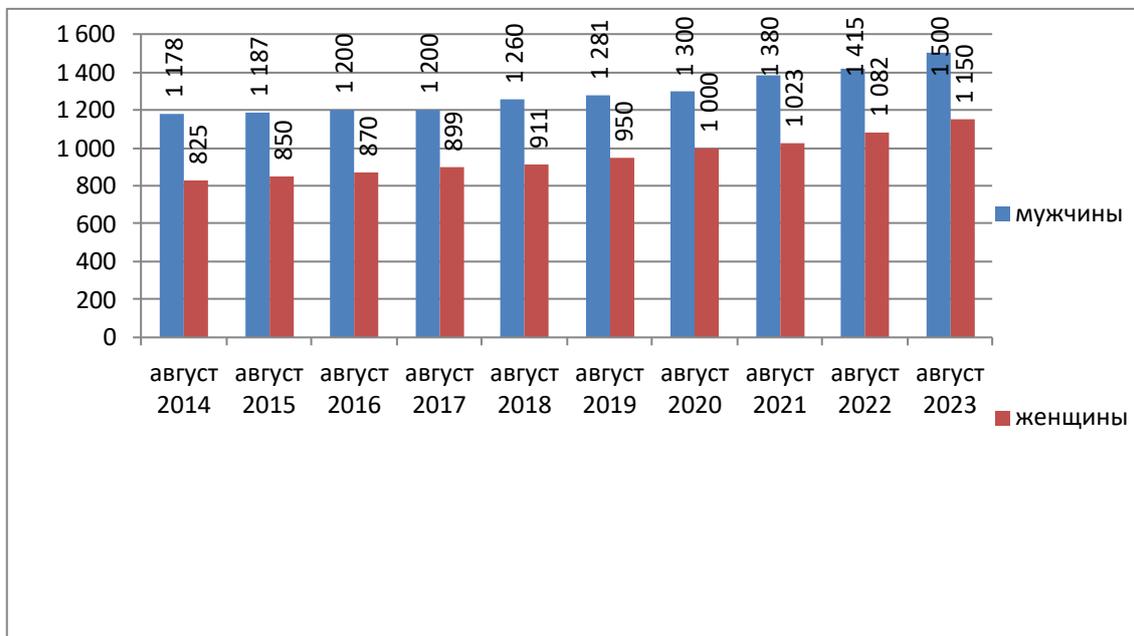
Представленный анализ также отражает определенную дискриминацию по половому признаку. Данные рассчитаны по сотрудникам при полной занятости, поэтому не должно быть существенных различий по продолжительности рабочей недели у мужчин и у женщин. Однако средний доход от наемного труда женщин без квалификации составляет в августе 2023 года на 11,4% меньше, чем у мужчин в аналогичной категории. У женщин, имеющих ученую степень, средний доход от наемного труда в том же периоде на 14,1% меньше, чем у мужчин, имеющих ученую степень. Между доходом мужчин и женщин, имеющих диплом бакалавра в августе 2023 года разница составила 13,7%. Примерно аналогичная разница (12-15%) сохранялась по доходам всех рассматриваемых категорий в гендерной дифференциации. То есть в течение десяти лет существенных изменений не произошло, в связи с чем сохранилась определенная дискриминация труда женщин.

У мужчин разница между доходами сотрудников без образования и сотрудников с ученой степенью составила в августе 2014 года 1,6 раза, а в августе 2023 г., соответственно, - 1,64 раза. Произошел рост существующего разрыва в доходах, однако его нельзя назвать существенным. У женщин в августе 2014 года разница между доходами сотрудников без образования и сотрудников, имеющих ученую степень, составила 1,58 раза, а в августе 2023 г., соответственно, - 1,59 раза. У женщин также произошел небольшой рост разрыва между доходами неквалифицированного персонала и персонала с высокой квалификацией. Наличие значительной разницы в доходах высококвалифицированных специалистов и специалистов без квалификации, а также рост этой разницы, безусловно, ведет к росту популярности высшего образования и образования на уровне аспирантуры и докторантуры.

Для наглядности соотношения недельных доходов от наемного труда у мужчин и женщин в 2014-2023 гг. используем диаграмму (рис.1). В таком виде лучше видна тенденция роста доходов и существующее неравенство в оплате труда мужчин и женщин. Информация представлена в среднем по стране без дифференциации по уровню образования.

В среднем недельный заработок мужчин превышает аналогичный показатель у женщин в 1,3-1,4 раза, однако явно просматривается тенденция к сокращению данного разрыва. Если в 2014 году средний доход в неделю от наемного труда одного мужчины превышал в 1,42 раза средний доход женщины, то в 2023 году разрыв в этом показателе у мужчин и женщин составил 1,3 раза. Причиной такого разрыва может быть определенная дискриминация женского труда, а также разделение профессий на «мужские» и «женские». В традиционно мужских профессиях оплата труда, как правило, выше, чем в традиционно женских. В данном случае просматривается тот факт, что

Австралия, несмотря на глобальную либерализацию, сохранила еще остатки традиционалистского общества. Влияние такого менталитета, связанного с патриархальными отношениями, может быть глубинным и сразу внешне незаметным.



**Рисунок 1.** Средний доход в неделю мужчин и женщин в Австралии при полной рабочей неделе в августе 2014 - августе 2023 г., австралийский доллар

Примечание: составлено автором по данным

В любом случае, как у мужчин, так и у женщин происходит стабильный рост доходов, отражающий рост уровня жизни населения. У мужчин доходы от наемного труда за десять лет возросли на 27,3%, а у женщин, соответственно, - на 39,4%. Рост происходил постепенно и равномерно на протяжении всего анализируемого периода. Отдельные точки снижения доходов в отдельные годы не зафиксированы.

В проведенном выше анализе рассматривался доход наемных сотрудников при полной рабочей, однако представляет интерес дифференциация по полу и уровню образования при неполной рабочей неделе (табл. 2). Существующие отличия могут показать различия не только в оплате труда различных категорий работников, но и различия в уровне занятости сотрудников.

**Таблица 2** – Средний доход в неделю наемных работников за август 2014-август 2023 г. в Австралии при неполной рабочей неделе по уровню квалификации, австралийский доллар

Период	август 2014	август 2015	август 2016	август 2017	август 2018	август 2019	август 2020	август 2021	август 2022	август 2023
мужчины										
без квалификации	300,0	300,0	300,0	320,0	350,0	375,0	400,0	400,0	400,0	400,0
среднее профессиональное образование	500,0	514,0	550,0	550,0	600,0	630,0	747,8	650,0	750,0	778,0
Диплом бакалавра	500,0	562,4	600,0	621,1	550,0	625,8	750,0	650,0	800,0	750,0

Период	август 2014	август 2015	август 2016	август 2017	август 2018	август 2019	август 2020	август 2021	август 2022	август 2023
Диплом магистра	523,7	600,0	618,6	622,2	600,0	677,8	750,0	712,2	816,2	834,5
Ученая степень	548,1	647,4	681,7	633,4	750,0	756,6	728,1	858,4	919,4	1 200,0
женщины										
без квалифика- ции	354,2	360,0	375,0	400,0	400,0	400,0	525,0	460,0	466,0	477,7
среднее профессио- нальное образование	590,0	600,0	600,0	600,0	650,0	674,0	750,0	725,0	750,0	810,0
Диплом бакалавра	650,0	676,5	700,0	700,0	723,7	750,0	800,0	800,0	862,5	950,0
Диплом магистра	674,5	700,0	750,0	700,0	750,0	800,0	820,0	818,3	900,0	973,4
Ученая степень	700,0	742,3	767,0	849,0	800,0	842,8	876,0	852,4	952,2	1 000,0

Примечание: составлено автором по данным Australian Bureau of Statistics <https://www.abs.gov.au/>

В течение анализируемого периода наблюдается рост доходов мужчин от наемного труда при неполной рабочей неделе по всем рассматриваемым категориям. Доход мужчин без определенной квалификации за десять лет вырос в 1,33 раза, доход мужчин с дипломом бакалавра вырос в за этот же период в 1,5 раза, а у мужчин с ученой степенью рост произошел, соответственно, в 2,19 раза. Самый большой рост доходов от наемного труда при неполной рабочей неделе в течение 2014-2023 гг. произошел у мужчин с ученой степенью. В аналогичном периоде у женщин без определенной квалификации произошел рост еженедельных доходов при неполной занятости в 1,35 раза, доход женщин, имеющих диплом бакалавра, увеличился в 1,46 раза, а доход женщин с ученой степенью увеличился в 1,43 раза.

Обращает на себя внимание тот факт, что темпы роста доходов в обеих гендерных категориях и во всех группах, дифференцированных по признаку образования, темпы роста доходов при неполной рабочей неделе выше, чем темпы роста доходов при полноценной рабочей неделе. При этом, если темпы роста доходов при полной рабочей неделе практически одинаковы в рассматриваемом периоде, как у мужчин, так и у женщин, то темпы роста доходов при неполной рабочей неделе у мужчин заметно выше, чем у женщин. Это отражает отчасти тот факт, что в течение десяти лет рос спрос на сотрудников-мужчин, желающих выполнять временную работу или работу по совместительству. Особенно это заметно в категории, мужчин, имеющих учетную степень, где рост доходов от наемного труда составил более 100%.

Если при полной рабочей неделе средние доходы мужчин во всех категориях были выше, чем средние доходы у женщин на протяжении всего анализируемого периода, то в анализе доходов граждан при неполной рабочей неделе выявляется обратная ситуация. Например, в 2014 году женщины без квалификации зарабатывали в неделю при неполной занятости на 18,1% больше мужчин, не имеющих квалификации, женщины с дипломом бакалавра получали доходы на 30% больше мужчин с аналогичным образованием, а женщины с ученой степенью зарабатывали на 27,7% мужчин с ученой степенью. В 2023 году ситуация несколько изменилась, но незначительно: женщины без квалификации зарабатывали на 19,4% больше мужчин, не имеющих квалификацию; женщины с дипломом бакалавра зарабатывали на 26,7% больше мужчин с аналогичным уровнем образования; однако женщины с ученой степенью зарабатывали на 20% меньше мужчин с ученой степенью.

Вероятно, что потребность работодателей в женщинах при предложениях неполной занятости выше, чем потребность в мужчинах. Плюс ко всему сами женщины при росте уровня жизни и доходов не стремятся работать полную рабочую неделю.

Продолжительность полной рабочей недели у мужчин и женщин и ее изменения в течение 2014-2023 гг. позволяют определить уровень трудовой нагрузки граждан в Австралии (табл.3). Показатель продолжительности трудовой недели при полной занятости также рассчитан в августе каждого года в анализируемом периоде.

**Таблица 3** – Продолжительность полной рабочей недели за август 2014-август 2023 г. в Австралии, количество часов

Период	август 2014	август 2015	август 2016	август 2017	август 2018	август 2019	август 2020	август 2021	август 2022	август 2023
мужчины										
без квалификации	42,8	42,0	44,0	43,6	44,8	42,9	42,1	41,5	42,2	42,8
среднее профессиональное образование	42,0	41,4	42,2	41,7	34,7	40,4	38,9	39,8	39,5	39,3
Диплом бакалавра	40,7	40,4	40,1	38,9	40,5	39,6	37,9	37,4	37,6	39,4
Диплом магистра	39,8	40,1	40,1	39,1	39,5	38,5	37,2	37,5	37,7	37,3
Ученая степень	39,2	38,1	39,7	38,3	39,4	38,2	36,3	36,7	37,3	35,9
женщины										
без квалификации	41,3	41,8	41,6	40,7	41,8	39,5	38,5	41,1	40,8	39,5
среднее профессиональное образование	40,0	39,3	39,2	39,2	46,9	38,6	37,3	38,1	37,5	37,5
Диплом бакалавра	38,8	36,1	37,4	37,1	38,1	37,3	34,3	36,9	35,5	36,3
Диплом магистра	37,7	36,9	37,3	37,1	38,0	36,5	35,1	36,6	35,7	35,4
Ученая степень	37,9	37,5	37,5	36,7	37,9	37,5	35,2	35,7	35,2	36,2

Примечание: составлено автором по данным Australian Bureau of Statistics <https://www.abs.gov.au/>

У мужчин чем выше степень образования, тем короче трудовая неделя при полной занятости, причем разрыв между сотрудниками без квалификации и сотрудниками имеющими высокую квалификацию (диплом магистра или ученую степень) в течение рассматриваемого периода увеличился. По всем категориям образования у мужчин в 2014-2023 гг. произошло сокращение полной рабочей недели, кроме мужчин без образования. В 2023 году разрыв между продолжительностью рабочей недели у мужчин без квалификации и мужчин, имеющих ученую степень, составил 6,9 часов, хотя в 2014 году такой разрыв составлял всего 3,6 часа.

У женщин примерно аналогичная ситуация, как и у мужчин, то есть чем выше уровень образования, тем короче рабочая неделя при полной занятости. Исключение составляют женщины,

имеющие ученую степень, у которых трудовая неделя длится чуть больше часов, чем у женщин с дипломом магистра. В отличие от мужчин в рассматриваемом периоде у женщин произошло сокращение рабочей недели, включая женщин, не имеющих квалификации. Также разрыв между продолжительностью трудовой недели женщин без квалификации и женщин, имеющих диплом магистра (самая короткая трудовая неделя), в 2023 году составил всего 4,1 часа. В среднем продолжительность полной трудовой недели у женщин меньше на 2-3 часа, чем у мужчин, за исключением сотрудников, имеющих ученую степень.

Сравнение продолжительности трудовой недели у женщин и мужчин показывает, что работодатель предпочитает нанимать мужчин на позиции, требующих более высокого образования и квалификации, и нанимать женщин на позиции, не требующие высокой квалификации или вообще не требующие квалификации.

Нами рассмотрена в том же самом периоде продолжительность неполной рабочей недели у мужчин и женщин (табл. 4). Для расчета также принимается август каждого года с 2014 по 2023 гг. Распределение сотрудников произведено аналогично по уровню образования и полу.

**Таблица 4** - Продолжительность неполной рабочей недели за август 2014-август 2023 г. в Австралии, количество часов

Период	август 2014	август 2015	август 2016	август 2017	август 2018	август 2019	август 2020	август 2021	август 2022	август 2023
<b>мужчины</b>										
без квалифика- ции	15,0	15,0	15,0	14,7	15,6	16,1	16,0	16,0	15,5	14,9
среднее профессио- нальное образование	20,0	19,6	20,3	20,1	21,4	21,0	21,6	20,3	22,0	22,0
Диплом бакалавра	19,1	20,9	20,0	20,7	18,4	20,9	19,6	19,5	22,2	20,8
Диплом магистра	19,0	20,0	20,4	19,9	19,9	20,4	19,7	19,6	20,5	20,9
Ученая степень	19,0	18,5	17,8	18,0	20,9	17,1	19,5	19,4	18,4	20,0
<b>женщины</b>										
без квалифика- ции	16,6	16,7	16,7	17,3	16,5	16,0	19,2	17,7	17,5	16,7
среднее профессио- нальное образование	21,1	21,0	20,7	20,2	21,7	21,0	21,0	21,1	21,1	21,3
Диплом бакалавра	19,9	18,4	19,9	19,8	20,2	19,9	19,0	20,0	20,5	21,1
Диплом магистра	19,3	18,7	20,4	18,7	20,4	20,2	18,4	19,7	20,0	20,8
Ученая степень	18,2	18,6	19,2	20,8	21,0	19,5	18,5	18,7	20,0	20,0

Примечание: составлено автором по данным Australian Bureau of Statistics <https://www.abs.gov.au/>

Продолжительность рабочей недели у мужчин, не имеющих квалификацию, несколько короче, чем продолжительность рабочей недели женщин без квалификации. При этом и у женщин, и у

мужчин в этой категории в течение десяти лет продолжительность рабочей недели существенно не изменилась. В остальных категориях заметен небольшой рост рабочей недели, как у мужчин, так и у женщин. При этом продолжительность неполной трудовой недели мужчин и женщин во всех остальных категориях существенно не отличается. Продолжительность неполной рабочей недели мужчин, не имеющих квалификацию, составляет примерно 35% от средней продолжительности полной рабочей недели в течение всего рассматриваемого периода. Это же соотношение у женщин, не имеющих квалификацию, составило 40-42% в течение анализируемого периода. В остальных категориях, как у мужчин, так и у женщин, это соотношение составляет примерно 50%.

Продолжительность рабочей недели у сотрудников (мужчин и женщин), не имеющих квалификацию, несколько короче, чем в других категориях, примерно на 20-25%. Это отражает тенденцию граждан, имеющих определенную квалификацию или образование, переходить на сокращенную рабочую неделю. В данном случае такая тенденция может быть связана с ростом уровня жизни населения и снижением необходимости работать полный рабочий день, а также рост на рынке труда спроса со стороны работодателей на временных квалифицированных сотрудников и сотрудников-совместителей.

### **Заключение**

Проведенное исследование показало определенную дифференциацию доходов граждан по половому признаку, что связано отчасти с дискриминацией работодателями женщин, а отчасти с наличием «мужских» и «женских» профессий. В отраслях и секторах экономики, где работают преимущественно мужчины (например, добывающая промышленность или строительство), уровень оплаты труда выше, чем в среднем по стране.

В течение анализируемого периода происходил рост доходов у всех рассматриваемых категорий наемных сотрудников, причем у женщин темпы роста доходов были выше (в среднем за десять лет в 1,39 раза), чем у мужчин (в среднем за десять лет в 1,27 раза). В связи с этим снижается разница в оплате наемного труда у женщин и у мужчин. Если в 2014 года она составляла 1,42 раза, то в 2023 году – только 1,3 раза, однако полностью не исчезла.

При анализе доходов по уровню образования выявлено, что наибольший темп роста доходов от наемного труда в рассматриваемом периоде зафиксирован у женщин без определенной квалификации и у мужчин, имеющих ученую степень. Работодатели предпочитают нанимать мужчин на позиции, требующие высокой квалификации и уровня образования, и женщин на низкоквалифицированную и, соответственно, низкооплачиваемую работу.

При проведении сравнительного анализа продолжительности полной и неполной рабочей недели выявлена определенная тенденция к переходу на неполную рабочую неделю высококвалифицированных кадров, имеющих, как минимум, диплом магистра или ученую степень. Это связано отчасти с ростом уровня жизни в Австралии и, поэтому, возможностью и стремлением граждан посвящать больше личного времени отдыху, досугу и нахождению с семьей.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Гучмазова Д.А. Мировые тенденции дифференциации доходов населения // Статистика и Экономика. 2022. Т. 19. № 2. С. 36-42.
2. Гучмазова Д.А. Факторы дифференциации доходов домохозяйств // Сборник научных работ серии «Экономика». 2021. № 23. С. 84-94.
3. Исследование уровня и качества жизни населения: [монография] / Александрова Н.Р. Ульяновск, 2022. – 202 с.
4. Карпенко Е.М., Рассеко Ю.Ю. Качество жизни, уровень жизни и темп жизни: теоретические и методические аспекты // Труд. Профсоюзы. Общество. 2022. № 4 (78). С. 6-12.
5. Котенев А.Д., Жикривецкая Ю.В., Крыжевская Н.Н. Уровень жизни населения как фактор обеспечения экономической безопасности государства // Вестник Керченского государственного морского технологического университета. 2023. № 1. С. 165-172.
6. Кузнецова К.А. Проблемы формирования личных доходов в современных условиях // Ученые записки Тамбовского отделения РoСМУ. 2021. № 23. С. 52-59.
7. Маркарян О.О. Особенности приносящей доход деятельности личных фондов // Молодой ученый. 2023. № 8 (455). С. 178-180.
8. Мирсаидова Ф.А. Доход населения - основной источник повышения уровня жизни населения // Молодежный вестник ИрГТУ. 2019. Т. 9. № 1. С. 106-111.
9. Митрошин И.В. Доходы, потребление и сбережения домашних хозяйств в канадской провинции Квебек // Геополитика и экогеодинамика регионов. 2023. Т. 9. № 4. С. 160-173.
10. Мосолова О.В. Австралия: экономика роста // Юго-Восточная Азия: актуальные проблемы развития. 2021. Т. 2. № 2 (51). С. 243-253.
11. Пенькова И.В. Социальные расходы государства в регулировании доходов домохозяйств // Новое в экономической кибернетике. 2022. № 1. С. 172-181.
12. Петров П.Ю. Модель пропорционального перераспределения личных доходов // Экономика и социум. 2019. № 6 (61). С. 693-710.
13. Петровский А.В. Особенности социально-экономического развития Австралии в контексте российских проблем // Азиатско-тихоокеанский регион: экономика, политика, право. 2009. Т. 11. № 1. С. 28-36.
14. Старкова О. Доходы домохозяйств и социальная поддержка населения // Journal of Science. Lyon. 2021. № 19. С. 15-18.
15. Степанова М.Н. Риск неполучения дохода как объект управления частного домохозяйства // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2021. Т. 10. № 1 (34). С. 309-312.
16. Такмакова Е.В. Направления совершенствования политики доходов населения на базе системы социальной стандартизации в сфере «Доходы населения» // Управленческий учет. 2021. № 6-3. С. 751-759.
17. Уровень жизни населения в системе управления трудовыми ресурсами: [монография] / Н. И. Лыгина, О. В. Рудакова, О. Д. Барабаш ; М-во образования и науки Российской Федерации. Орёл, 2010. – 114 с.
18. Чикалова И.Р. «Социальные лаборатории мира»: Австралия и Новая Зеландия в зеркале российских исследований (1850-е - 1917 гг. // Электронный научно-образовательный журнал «История». 2014. № 10 (33). С. 44.
19. Шеломенцев А.Г., Гончарова К.С. Численное исследование зависимости структуры расходов домохозяйств от уровня их доходов в контексте концепции самосохранительного поведения // Экономика региона. 2020. Т. 16. № 3. С. 791-806.
20. Beck M. Economic factors undermining national security: joint defence facility pine gap, Australia // RUDN Journal of Public Administration. 2020. Т. 7. № 2. С. 135-140.

# Differentiation of income of citizens in australia by education level and gender

**Igor V. Mitroshin**

Candidate of Economics,

Lead Auditor of International Business Consulting Group LLC, Moscow, Russian Federation

E-mail: timgarick@yandex.ru

**Abstract.** The standard of living of citizens and the dynamics of its changes over a certain period reflect the state of the country's economy, as well as the main socio-economic trends in the development of society. Wages and other income of the population received from employers are important indicators that reflect the standard of living of citizens. The work analyzes the income of Australian citizens in 2014-2023, received from employers, which Australian official statistics include wages, social compensation payments and compensation paid for the period of the next vacation. The analysis was carried out differentiated by level of education and gender. The results of the study revealed a difference in wages for hired labor between men and women, which is partly due to discrimination against women, as well as the presence of so-called "male" and "female" professions. However, for ten years, income inequality by gender has been declining. During the period under review, there was an increase in income for all analyzed categories, which led to a tendency for employees to switch to part-time work. In addition, the tendency of employers to hire men for positions requiring high qualifications and education level, and to hire women for positions that do not require qualifications, has been identified

**Keywords:** income of citizens, men, women, level of education, length of the working week, gender discrimination, Australia